

INFORME DE RESULTADOS EVENTOS DE EMPLEO ADELANTADOS POR LA AGENCIA DISTRITAL DE EMPLEO DE LA SECRETARÍA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONÓMICO

Feria de Empleabilidad – Subred Norte Suba

El presente informe expone cualitativamente los resultados alcanzados en el marco del acompañamiento institucional del espacio y/o evento; los elementos cuantitativos reposan en los sistemas y/o repositorios de datos de analítica de la Subdirección de Empleo y Formación de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, ante la cual se encuentra adscrita la Agencia Distrital de Empleo.

1. NOMBRE DE LA JORNADA								
Sí hay trabajo en la Subred Norte								
2. LUGAR DE DESARROLLO DE LA JORNADA								
Centro de servicios especializados Suba CSE								
3. DIRECCIÓN								
Carrera 104 # 152 C – 31								
4. LOCALIDAD								
SUBA								
5. DÍA Y FECHA								
JUEVES 18 DE JUNIO 2026								
6. HORARIO								
Hora de inicio: 9:00AM				Hora de finalización: 3:00PM				
7. POBLACIÓN								
A continuación, seleccione la/s población/es a la/s o el sector al que está dirige la jornada:								
Nº	POBLACIÓN	SELECCIÓN	Nº	POBLACIÓN	SELECCIÓN	Nº	POBLACIÓN	SELECCIÓN
1	Afrodescendientes	X	9	Víctimas del conflicto armado	X	17	Reincorporados/ Reinsertados	
2	Palenqueros	X	10	Víctimas de trata de personas		18	Cuidadores	
3	Raizales	X	11	Habitante de calle		19	Vendedores informales	
4	Indígenas	X	12	Jóvenes	X	20	Personas cabeza de hogar (con niños menores de 5 años con desnutrición)	
5	Mujer	X	13	Vejez		21	Veteranos	
6	Actividades sexuales pagas		14	Discapacidad	X	22	Trabajo decente	X
7	LGBTI	X	15	Migrantes	X	23	Superación de la pobreza	

8 Otra ¿cuál?	16 Sector Bici	24 Población general	X
8. OBJETIVO DE LA JORNADA			
Impulsar la vinculación laboral de la ciudadanía mediante el desarrollo de una jornada de empleo orientada a acercar la oferta y la demanda de talento humano. Esta actividad permitió generar espacios de articulación entre las organizaciones empleadoras y las personas en búsqueda de trabajo, integrando enfoques diferenciales, poblacionales, de género y de derechos humanos para promover la equidad, la inclusión y el acceso efectivo a oportunidades laborales formales. Asimismo, se reconoce a la SUBRED NORTE como una entidad aliada fundamental en esta estrategia, debido a su compromiso con la generación y disposición de vacantes que contribuyen a ampliar las oportunidades de inserción laboral para las personas participantes de estas jornadas. La postulación y eventual contratación de las y los aspirantes dependerá del cumplimiento de los requisitos establecidos para cada cargo y de los procesos de selección definidos por las organizaciones ofertantes.			
9. DESCRIPCIÓN DE LA JORNADA			
Durante el desarrollo de la jornada de empleabilidad realizada en articulación con la SUBRED NORTE, se evidenció un alto interés por parte de las personas asistentes en acceder a oportunidades de trabajo formal. Como resultado, la información recopilada fue consolidada y remitida a los equipos responsables para la activación de las rutas de atención y acompañamiento en empleabilidad. En el marco de la actividad se socializaron y promovieron las diferentes etapas de la ruta de empleabilidad: Registro: Las personas interesadas en las vacantes disponibles realizaron su inscripción a través de la herramienta digital ARCGIS, mediante el código QR dispuesto para la jornada. Este proceso permitió la recolección y organización de la información de las y los participantes para su posterior seguimiento. Orientación y fortalecimiento de competencias para el empleo: Esta fase estuvo a cargo de Angélica Niño y Yeny Garay, quienes desarrollaron espacios grupales de capacitación de acuerdo con la capacidad instalada del auditorio del hospital. Durante estas sesiones se abordaron temas relacionados con la construcción y optimización de la hoja de vida, recomendaciones para afrontar procesos de selección, preguntas frecuentes en entrevistas laborales, estrategias para destacar el perfil profesional y aspectos asociados a la comunicación verbal y no verbal. Intermediación laboral: Durante esta jornada no se llevaron a cabo actividades de intermediación directa entre las empresas participantes y las personas asistentes. Adicionalmente, se efectuó la caracterización de la población participante y se brindó acompañamiento en la identificación de perfiles ocupacionales, así como en el reconocimiento de posibles barreras para el acceso al mercado laboral. De igual manera, se ofrecieron espacios formativos enfocados en el fortalecimiento de herramientas para la			

búsqueda de empleo.

Una vez culminadas las etapas de registro y orientación, la SUBRED NORTE presentó a las y los asistentes las vacantes disponibles, junto con los requisitos y la documentación necesaria para participar en los respectivos procesos de vinculación, de acuerdo con las necesidades institucionales y los perfiles requeridos.

10. SOCIALIZACIÓN DE PRINCIPIOS DE TRABAJO DIGNO Y DECENTE

Adicionalmente, en el marco de la Ley 2466 de 2025, los decretos 1527 de 2024, y CONPES 33 de 2023, se adelanta sensibilización sobre los principios de trabajo digno y decente, con el propósito de garantizar que todas las personas tengan la oportunidad de acceder a un empleo productivo y de calidad, ejercido en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana.

Bajo este enfoque, el Trabajo Decente se sustenta en los cinco principios fundamentales socializados en esta jornada, mediante los siguientes elementos:

- URL video de principios de trabajo digno y decente:
<https://drive.google.com/file/d/1F8yCb0-6fwFKu8-ZPNjsTpPVCcofVGMj/view>

1
TRABAJO DECENTE Y DIGNO

¿ QUÉ ES?

Contar con oportunidades de un **trabajo** productivo y que produzca un ingreso digno:

- Seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias.
- Mejores perspectivas de desarrollo personal e integración a la sociedad.
- Libertad para que la gente exprese sus opiniones, Organización y participación en las decisiones que afectan sus vidas.
- Igualdad de oportunidad y trato para todas las mujeres y hombres.

¿ CUALES SON LOS PILARES?

- Creación de empleos e ingresos
- Garantía de los derechos del trabajo
- Extensión de la protección y seguridad social
- Promover el diálogo social

2
PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO

Conpes 33 de 2023 "Política Pública de Trabajo Decente y Digno"

- Entorno de trabajo seguro y saludable
- Abolición efectiva del trabajo infantil
- Libertad de asociación, libertad sindical y reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva
- Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio
- Eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

11. OBSERVACIONES, CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

La asistencia a la jornada estuvo por debajo de las expectativas planteadas inicialmente. Hay que evaluar como equipo como mejorar estas convocatorias.

Adicionalmente, es importante considerar que los procesos de vinculación de la SUBRED NORTE suelen percibirse como más exigentes por parte de las personas postulantes, debido al volumen de documentación requerida y a las diferentes etapas que conforman el proceso de contratación. Esta situación puede generar una menor participación o desincentivar la postulación de algunas personas interesadas.

12. ASISTENCIA: PROFESIONALES PARTICIPANTES (LISTADO OPCIONAL)

A continuación, se mencionan los profesionales de la *Secretaría Distrital de Desarrollo Económico* que participaron en el espacio:

- Por parte de la Agencia Distrital de Empleo:
- Yeny Garay
- Angelica Niños
- Soraya Poveda
- Carlos Montoya

12.1 LISTADO DE ASISTENCIA (opcional)

13 ANEXOS - REGISTROS FOTOGRÁFICOS

13.1 EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



13.2 PIEZA COMUNICATIVA (si aplica)

BOGOTÁ
MI CIUDAD
MI CASA

BOGOTÁ

Hay empleo en

Bogotá para ti

Empresa: SUBRED NORTE

Vacantes:

- Auxiliar de farmacia
- Profesional médico especialista en radiología
- Tecnóloga o tecnólogo en radiología
- Profesional médico especialista en patología
- Auxiliar de servicios asistenciales en salud
- Profesional médico especialista en urología
- Profesional médico especialista en cardiología y medicina interna
- Auxiliar administrativo III de facturación en hospitalización y urgencias
- Profesional en instrumentación quirúrgica
- Profesional en optometría

Experiencia:
Con o sin, de acuerdo al cargo

Puestos de trabajo:
300

18
- JUNIO -

Horario:
9:00 a.m. a 1:00 p.m.

Lugar:
Carrera 104 # 152 C - 31
Centro de servicios especializados Suba

¡Da el primer paso ahora!

SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO

Fecha de elaboración: 24/06/2026

Elaborado por:



Firma del encargado/a

Nombre del encargado/a: Carlos Mario Montoya Cañón

Cargo: Gestor empresarial

Dependencia: Agencia Distrital de Empleo / Subdirección de Empleo y Formación

Revisado: Nombre /(CONTRATISTA) / Dependencia

Secretaría Distrital de Desarrollo Económico

Vigencia 2026